

Uchwała Nr XIII/122/15
Rady Miejskiej w Czaplinku
z dnia 29 października 2015

w sprawie przystąpienia Gminy Czaplinek do Lokalnej Organizacji Turystycznej „Polodowcowa Kraina Drawy i Dębnicy” i przyjęcia jego statutu.

Na podstawie art. 7 ust. 1 pkt 10 i 18, art. 18 ust. 2 pkt 12 i art. 84 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2015 r. poz. 1515) uchwala się co następuje:

§ 1. Gminy Czaplinek wyraża wolę przystąpienia do stowarzyszenia Lokalna Organizacja Turystyczna „Polodowcowa Kraina Drawy i Dębnicy” oraz przyjmuje jego statut, który stanowi załącznik do uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Czaplinka.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.


PRZEWODNICZĄCY RADY
Wacław Mierzejewski

STATUT Lokalnej Organizacji Turystycznej „Połodowcowa Kraina Drawy i Dębnicy”

STATUT

Preambuła

Mając na uwadze optymalizację efektów gospodarczych i społecznych wynikających z rozwoju sektora turystyki poprzez szerszą, bardziej konkurencyjną i odpowiadającą oczekiwaniom rynku ofertę turystyczną obszaru gmin: Barwice, Czaplinek, Połczyn-Zdrój, tworzy się LOKALNĄ ORGANIZACJĘ TURYSTYCZNĄ „Połodowcowa Kraina Drawy i Dębnicy”.

LOT jest płaszczyzną współdziałania: jednostek samorządu terytorialnego gmin: Barwice, Czaplinek, Połczyn-Zdrój oraz organizacji branżowych, środowiska nauki i przedsiębiorców szeroko rozumianego sektora obsługi ruchu turystycznego, zajmującą się kreowaniem i realizacją lokalnej polityki rozwoju gospodarki turystycznej w oparciu o utworzenie Geoparku „Połodowcowa Kraina Drawy i Dębnicy”.

Rozdział 1. Postanowienia ogólne

§1.

Stowarzyszenie nosi nazwę: **Lokalna Organizacja Turystyczna „Połodowcowa Kraina Drawy i Dębnicy”**, zwana dalej Organizacją, jest Organizacją zarejestrowanym i posiada osobowość prawną.

§ 2.

1. Terenem działania Organizacji jest Rzeczpospolita Polska ze szczególnym uwzględnieniem Gmin: Barwice, Czaplinek, Połczyn-Zdrój. Siedzibą Organizacji jest miasto Połczyn-Zdrój w województwie zachodniopomorskim. Organizacja może działać za granicą.
2. Organizacja w celu realizacji zadań statutowych może zatrudniać pracowników.

§3.

1. Organizacja uzyskuje osobowość prawną i może rozpocząć działalność z chwilą wpisania do Krajowego Rejestru Sądowego.
2. Organizacja funkcjonuje zgodnie z ustawą z dnia 7 kwietnia 1989 r. – Prawo o Organizacjach (Dz.U. z 2001 r. nr 79, poz. 855 z późn. zm.), ustawą z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i wolontariacie (Dz. U. Nr 96, poz. 873), ustawą z dnia 25 kwietnia 1999 r. o Polskiej Organizacji Turystycznej (Dz.U.Nr 62, poz. 689 z późn. zm.) oraz statutem.

§4.

Organizacja może być członkiem krajowych i międzynarodowych organizacji o takich samych lub podobnych celach statutowych, zgodnie z zasadami określonymi w ustawie.

§5.

Organizacja może używać pieczęci oraz posiadać odznakę organizacyjną i logo według wzoru ustanowionego przez Walne Zebranie Członków zgodnie z obowiązującymi przepisami.

§6.

Dla realizacji celów statutowych oraz w celu pozyskania środków na ich realizację Organizacja może prowadzić działalność gospodarczą oraz uczestniczyć w organizacjach

gospodarczych w kraju i za granicą oraz przystępować do spółek i przedsięwzięć gospodarczych, przy zachowaniu w tym zakresie obowiązujących przepisów. Dochód z tych działalności przeznaczony jest na realizację celów statutowych..

§7.

Czas działania Organizacji jest nieoznaczony.

Rozdział 2. Cele i środki działania

§8.

Celem działania Organizacji jest:

1. Kreowanie i upowszechnianie wizerunku Polodowcowej Krainy Drawy i Dębnicy, jako regionu atrakcyjnego turystycznie w kraju i za granicą.
2. Rozwijanie konkurencyjnej gospodarki opartej na wiedzy i przedsiębiorczości.
3. Mobilizacja społeczności lokalnej do wzięcia aktywnego udziału w procesie rozwoju turystyczno-gospodarczego Polodowcowej Krainy Drawy i Dębnicy.
4. Upowszechnianie i wymiana informacji o inicjatywach związanych z aktywizacją ludności Polodowcowej Krainy Drawy i Dębnicy.
5. Stworzenie lokalnego systemu informacji turystycznej oraz włączenie w regionalne i krajowe zarządzanie systemem „it”.
6. Działalność edukacyjna, informacyjna i szkoleniowa mająca na celu poprawę spójności społecznej, ekonomicznej i przestrzennej z Unią Europejską na poziomie regionalnym oraz krajowym.
7. Wspieranie kultury, sztuki, ochrony dóbr kultury i tradycji.
8. Działanie na rzecz obszarów wiejskich.
9. Promocja obszarów wiejskich.
10. Stymulowanie lokalnych inicjatyw na rzecz rozwoju obszarów Gmin: Barwice, Czaplinek, Połczyn-Zdrój.
11. Pozyskiwanie środków finansowych na rzecz rozwoju turystyki, kultury, rekreacji sportu.
12. Stworzenie platformy współpracy podmiotów gospodarczych turystyki oraz z władzami lokalnymi, regionalnymi i centralnymi.
13. Integracja środowisk samorządu terytorialnego, gospodarczego i zawodowego oraz osób, instytucji i organizacji działających na rzecz rozwoju gospodarczo - turystycznego Polodowcowej Krainy Drawy i Dębnicy i województwa zachodniopomorskiego.
14. Inicjowanie, opiniowanie i wdrażanie planów rozwoju i modernizacji infrastruktury turystycznej i okółoturystycznej.
15. Podejmowanie działań na rzecz zwiększenia dostępności regionu dla osób niepełnosprawnych.
16. Propagowanie i podejmowanie działań w zakresie ekologii i ochrony środowiska.
17. Zwiększenie liczby turystów odwiedzających Polodowcową Krainę Drawy i Dębnicy i Pojezierze Drawskie.
18. Stymulowanie wzrostu wpływów z turystyki.
19. Doskonalenie i szkolenie kadr obsługi ruchu turystycznego, prowadzenie badań marketingowych w zakresie turystyki.
20. Współtworzenie produktów turystycznych Polodowcowej Krainy Drawy i Dębnicy.
21. Współpraca z podmiotami turystycznymi w Polodowcowej Krainie Drawy i Dębnicy.
22. Koordynacja działań promocyjnych podejmowanych w Gminach: Barwicach, Czaplinek, Połczynie-Zdroju, współuczestniczenie w działaniach promocyjnych Pojezierza Drawskiego i województwa zachodniopomorskiego.
23. Promocja aktywnych form wypoczynku i rekreacji między innymi: sporty wodne, wędkarstwo, rybactwo, łowiectwo, sporty powietrzne, turystyka golfowa, piesza, rowerowa, konna, itp.
24. Prowadzenie innych działań na rzecz rozwoju turystyczno-gospodarczego Pojezierza Drawskiego.

§9.

Organizacja realizuje swoje cele poprzez:

1. Aktywne pozyskiwanie środków finansowych z zewnątrz na rozwój gospodarczo-turystyczny Polodowcowej Krainy Drawy i Dębnicy.
2. Wdrażanie programów operacyjnych powstałych w oparciu o Narodowe Plany Rozwoju dla Polski.
3. Przeprowadzanie badań, ekspertyz i analiz mających na celu poznanie potencjału i zasobów środowiska i gospodarki regionu dla celów opracowywania strategii regionu.
4. Organizowanie spotkań grup dyskusyjnych mających na celu informowanie mieszkańców o możliwych drogach rozwoju gospodarczego regionu.
5. Współpracę i wymianę doświadczeń z instytucjami publicznymi i organizacjami pozarządowymi działającymi w zakresie objętym celem Organizacji na poziomie krajowym i międzynarodowym.
6. Organizację imprez promujących region, jego produkty, usługi, kulturę, sztukę itp.
7. Organizację i prowadzenie systemu informacji turystycznej oraz systemu rezerwacji miejsc noclegowych.
8. Udział w projektach służących rozwojowi społeczno-gospodarczemu Polodowcowej Krainy Drawy i Dębnicy.
9. Prowadzenie działalności edukacyjnej, szkoleniowej oraz wydawniczej.
10. Udział w imprezach, targach krajowych i zagranicznych.
11. Organizowanie wyjazdów studyjnych.
12. Współpracę z organami administracji rządowej, z Zachodniopomorską Regionalną Organizacją Turystyczną, z Polską Organizacją Turystyczną, z organami administracji samorządowej oraz podmiotami gospodarczymi, a także organizacjami pozarządowymi działającymi w zakresie turystyki.
13. Wyrażanie opinii o projektach rozwiązań prawnych i organizacyjnych mających wpływ na realizację celów statutowych.
14. Delegowanie przedstawicieli do uczestnictwa w pracach instytucji, komisji, zespołów itp. mających wpływ na rozwój turystyki.
15. Podejmowanie wszelkich innych form służących realizacji celów statutowych.

Rozdział 3.

Członkowie, ich prawa i obowiązki

§10.

1. Członkowie Organizacji dzielą się na:
 - a) członków zwyczajnych
 - b) członków wspierających
 - c) członków honorowych
2. Członkiem zwyczajnym mogą być:
 - a) osoby fizyczne zainteresowane rozwojem szeroko rozumianej turystyki w regionie, akceptujące Statut Organizacji.
 - b) osoby prawne, w szczególności Jednostki Samorządu Terytorialnego, organizacje zrzeszające przedsiębiorców z dziedziny turystyki, w tym samorządu gospodarczego i zawodowego, przedsiębiorcy sektora usług turystycznych oraz inne organizacje, akceptujące Statut Organizacji.
4. Członków Organizacji przyjmuje się w drodze uchwały Zarządu, na podstawie pisemnej deklaracji.

§ 11

1. Osoby Prawne - członkowie zwyczajni i wspierający uczestniczą w pracach Organizacji poprzez swoich przedstawicieli.
2. Członkowie zwyczajni – osoby prawne, działają poprzez swoich przedstawicieli:

- a) Jednostki Samorządu Terytorialnego – po 3 przedstawicieli,
 - b) organizacje branżowe – po 2 przedstawicieli,
 - c) pozostali członkowie – po 1 przedstawicielu,
- k którzy w ich imieniu realizują wszystkie prawa i obowiązki członka wynikające z przynależności do Organizacji.
- 3. Każdego członka wspierającego reprezentuje jeden przedstawiciel
 - 4. Przedstawiciele, o których mowa w ust. 2 i 3 mogą być zmienieni w trakcie kadencji przez organ delegujący.
5. Członek zwyczajny Organizacji ma prawo:
- a) wybierać i być wybieranym do władz Organizacji,
 - b) zgłaszać wnioski dotyczące działalności Organizacji,
 - c) brać udział w Walnych Zebraniach Członków oraz odczytach, kursach, konferencjach i innych imprezach organizowanych przez Organizację,
 - d) wglądu do protokołów Walnych Zebrań Członków i sprawozdań z działalności Organizacji,
 - e) korzystać z pomocy organizacyjno-technicznej oraz poradnictwa,
 - f) korzystać z odznaki Organizacji i logo Organizacji
6. Członkami Organizacji mogą być członkowie wspierający oraz honorowi. Członkowie wspierający korzystają z praw przysługujących członkom zwyczajnym wymienionym w pkt. 5 b-f tego paragrafu statutu.

§12.

Do statutowych obowiązków członków należy:

- a) stosowanie się do postanowień statutu, regulaminów i uchwał władz Organizacji
- b) czynne uczestnictwo w realizowaniu celów statutowych, wyłączając członków honorowych i członków wspierających,
- c) godne reprezentowanie Organizacji i dbanie o dobre imię Organizacji,
- d) regularne opłacanie składek członkowskich, z wyłączeniem członków honorowych i członków wspierających,
- e) upowszechnianie problematyki turystycznej.

§13.

Utrata praw członka Organizacji następuje w przypadku:

- a) dobrowolnego wystąpienia ze Organizacji zgłoszonego w formie pisemnej Zarządowi,
- b) wykluczenia ze Organizacji na mocy uchwały Zarządu za rażące naruszanie postanowień statutu, regulaminów lub uchwał władz Organizacji,
- c) skreślenia z listy członków Organizacji na mocy uchwały Zarządu za nieopłacanie składek członkowskich przez okres 6-ciu miesięcy, pomimo dwukrotnego pisemnego upomnienia.

§14.

Wykluczonym i skreślonym z listy członków lub nieprzyjętym w poczet Organizacji przysługuje prawo odwołania się do najbliższego Walnego Zebrania Członków w ciągu 14 dni od podjęcia uchwały Zarządu.

§ 15

Członkowie władz Organizacji mogą otrzymywać zwroty kosztów poniesionych podczas załatwiania spraw Organizacji, w tym kosztów podróży i diet.

Rozdział 4.
Władze Organizacji
§16.

1. Władzami Organizacji są:
 - a) Walne Zebranie Członków,
 - b) Zarząd,
 - c) Komisja Rewizyjna,
 - d) Sąd Polubowny.
2. Walne Zebranie Członków stanowią członkowie zwyczajni Organizacji.
3. Kadencja Zarządu oraz Komisji Rewizyjnej trwa dwa lata, a wybór odbywa się w głosowaniu tajnym. Po upływie kadencji Zarząd i Komisja Rewizyjna działa do dnia wyboru nowego Zarządu i Komisji Rewizyjnej.
4. Funkcje prezesa Zarządu oraz przewodniczącego Komisji Rewizyjnej można pełnić przez kolejne dwie kadencje. Czas pełnienia innych funkcji w Stowarzyszeniu nie podlega ograniczeniu.

Rozdział 5.
Walne Zebranie

§17.

Walne Zebranie Członków jest najwyższą władzą Organizacji, może być zwyczajne i nadzwyczajne.

§18.

Do kompetencji Walnego Zebrania Członków należy:

- a) uchwalanie statutu Organizacji,
- b) wybór i odwoływanie Zarządu oraz Komisji Rewizyjnej – wybrane organy konstytuują się w ciągu 14 dni od daty Walnego Zebrania Członków,
- c) uchwalanie wysokości rocznych składek członkowskich,
- d) uchwalanie wysokości opłaty wpisowej dla nowo przyjmowanych członków,
- e) uchwalanie rocznych planów działania i planów finansowych Organizacji,
- f) zatwierdzanie logo i przyjmowanie znaków Organizacji,
- g) rozpatrywanie sprawozdań z działalności Zarządu oraz Komisji Rewizyjnej,
- h) podejmowanie uchwał w sprawie udzielenia bądź odmowy udzielenia absolutorium Zarządowi na wniosek Komisji Rewizyjnej,
- i) podejmowanie uchwał w sprawie nabycia, zbycia lub obciążenia nieruchomości,
- j) upoważnienie Zarządu do zaciągania kredytów i pożyczek,
- k) rozpatrywanie odwołań od decyzji Zarządu odnośnie wykluczenia, skreślenia z listy członków lub nie przyjęcia w poczet członków,
- l) uchwalenie regulaminu obrad Walnego Zebrania Członków oraz innych regulaminów Organizacji.,
- m) podejmowanie uchwał w sprawie rozwiązania Organizacji i przekazania majątku.

§19.

1. Zwyczajne Walne Zebranie Członków zwołuje Zarząd co najmniej raz w roku, z pisemnym powiadomieniem członków Organizacji co najmniej na 14 dni przed terminem Walnego Zebrania Członków.

§120.

Walne Zebranie Członków władne jest do podejmowania uchwał w sprawie objętych porządkiem obrad, jeżeli liczba obecnych członków wynosi:

- a) w pierwszym terminie co najmniej $\frac{3}{4}$ uprawnionych do głosowania,
 - b) w drugim terminie bez względu na ilość obecnych uprawnionych do głosowania.
- Drugi termin ustala Zarząd.

§21.

1. Uchwały Walnego Zebrania Członków zapadają zwykłą większością głosów w głosowaniu jawnym jeżeli postanowienia statutu nie stanowią inaczej.
2. Uchwały w sprawie zmian statutu Organizacji oraz rozwiązania i przekazania majątku wymagają dla swej ważności większości co najmniej 2/3 liczby głosów.
3. Wybór władz Organizacji następuje zwykłą większością głosów w głosowaniu tajnym.

§22.

1. Nadzwyczajne Walne Zebranie Członków zwoływane jest przez Zarząd z własnej inicjatywy lub na wniosek:
 - a) Komisji Rewizyjnej,
 - b) 1/3 członków,
 - c) gminy będącej członkiem zwyczajnym Organizacji.
2. Nadzwyczajne Walne Zebranie Członków obraduje nad sprawami, dla których zostało zwołane, a tryb i sposób jego przeprowadzania jest identyczny jak w przypadku Zwyczajnego Zebrania Walnego Członków.
3. Nadzwyczajne Walne Zebranie Członków zwołuje się nie później niż w ciągu miesiąca od daty podjęcia uchwały lub zgłoszenia wniosku.

Rozdział 6.

Zarząd Organizacji

§23.

Zarząd jest organem wykonawczym Organizacji. Kieruje działalnością Organizacji i odpowiada za swą pracę przed Walnym Zebraniem Członków.

§24.

1. Do zakresu działania Zarządu należy w szczególności:
 - a) reprezentowanie interesów Organizacji na zewnątrz,
 - b) kierowanie działalnością Organizacji pomiędzy Walnymi Zebraniem Organizacji.
 - c) podział funkcji wewnątrz Zarządu w tym wybór Prezesa spośród wybranych członków Zarządu,
 - d) współdziałanie z organami administracji rządowej i samorządowej, organizacjami społecznymi oraz innymi instytucjami w sprawach dotyczących działalności statutowej,
 - e) składanie sprawozdań z działalności Zarządu na Walnym Zebraniu Członków,
 - f) zwoływanie Walnych Zebrań Członków i przygotowanie wniosków na Walne Zebranie Członków,
 - g) realizowanie uchwał i wniosków Walnych Zebrań Członków,
 - h) podejmowanie decyzji w sprawach majątkowych Organizacji z zastrzeżeniem uprawnień Walnego Zebrania Członków,
 - i) przyjmowanie na członka Organizacji osób spełniających warunki statutowe oraz podejmowanie uchwał o wykluczeniu ze Organizacji oraz skreśleniu z listy członków Organizacji zgodnie z przepisami niniejszego statutu,
 - j) organizowanie szkoleń, kursów,
 - k) wnioskowanie o nadanie odznak i nagród,
 - l) Powoływanie biura Organizacji, jego dyrektora oraz głównego księgowego,
 - m) zatrudnianie i zwalnianie pracowników Organizacji,
 - n) Wykonywanie czynności niezastrzeżonych w kompetencjach innych władz Organizacji.

§ 25

1. Zarząd składa się z 3-9 osób w tym: Prezesa, 1-2 Wiceprezesów, Sekretarza, Skarbnika Członków Zarządu.
2. Liczbę członków Zarządu ustala Walne Zebranie Organizacji.
3. Zarząd wybierany jest z pośród przedstawicieli nast. Sektorów:
 - a) Jednostek Samorządu Terytorialnego,
 - b) przedsiębiorców,

- c) organizacji pozarządowych i pozostałych członków,
- 4. Sektory o których mowa w ust. 3 powinny być reprezentowane w Zarządzie w równych proporcjach.
- 5. Członków Zarządu wybierają spośród siebie delegaci poszczególnych sektorów wymienionych w ust. 3.
- 6. W wyjątkowych przypadkach uchwałą 2/3 głosów Walne Zgromadzenie może odstąpić od ustaleń ust.3 i 4.

§26.

- 7. Posiedzenia Zarządu zwołuje Prezes Organizacji, lub pod jego nieobecność jeden z wiceprezesów, z własnej inicjatywy lub na wniosek: min. 3 członków Zarządu, Komisji Rewizyjnej. Zebrania zwoływane są stosownie do potrzeb, nie rzadziej jednak niż raz na kwartał.
- 8. W posiedzeniu Zarządu mają prawo brać udział z głosem doradczym przedstawiciele Komisji Rewizyjnej oraz osoby zaproszone przez Zarząd.

§27.

Organizację i tryb pracy Zarządu określa Regulamin Pracy Zarządu uchwalony przez Walne Zebranie Członków.

Rozdział 7. Komisja Rewizyjna

§28.

- 1. Komisja Rewizyjna składa się z 3 do 7 osób.
- 2. Liczbę członków Komisji Rewizyjnej ustala Walne Zebranie Członków
- 3. Skład Komisji Rewizyjnej ustalany jest analogicznie do składu Zarządu z zachowaniem zasad określonych w § 25 ust 3 – 6.
- 4. Członkowie Komisji Rewizyjnej nie mogą być członkami innych władz Organizacji.
- 5. Komisja Rewizyjna na swym pierwszym posiedzeniu wybiera Przewodniczącego i określa funkcje członków Komisji.

§29.

Do kompetencji Komisji Rewizyjnej należy:

- a) badanie i analizowanie przynajmniej raz w roku całokształtu działalności Organizacji, a przede wszystkim jego gospodarki finansowej pod względem legalności, celowości i prawidłowości wydatków oraz płacenia składek,
- b) wydawanie zaleceń pokontrolnych oraz określenie sposobów i terminów usunięcia nieprawidłowości,
- c) składanie Walnemu Zebraniu Członków sprawozdań ze swej działalności,
- d) wnioskowanie o udzielenie lub nie udzielenie absolutorium ustępującemu Zarządowi,

§30.

Szczegółowy zakres, zasady i tryb postępowania Komisji Rewizyjnej określa regulamin Komisji Rewizyjnej uchwalony przez Walne Zebranie Członków.

ROZDZIAŁ 8 Rozstrzyganie sporów

§ 31

- 1. Do rozstrzygania sporów Organizacja może powołać Sąd Polubowny.
- 2. Sąd Polubowny pracuje w oparciu o regulamin uchwalony przez Walne Zebranie Członków.

Rozdział 9. Majątek Organizacji

§32.

1. Majątek Organizacji stanowią nieruchomości, ruchomości oraz inne prawa majątkowe i środki finansowe.
2. Majątek Organizacji pochodzi z następujących źródeł:
 - a) składki członkowskie,
 - b) opłaty wpisowe,
 - c) dotacje, refundacje i darowizny,
 - d) odsetki bankowe,
 - e) dochody z majątku oraz działalności Organizacji.

§33.

Gospodarka Organizacji prowadzona jest na podstawie rocznego planu finansowego uchwalonego przez Walne Zebranie Członków.

Rozdział 10. Sposób reprezentacji Organizacji

§34.

1. Oświadczenia woli w imieniu Organizacji w zakresie rozporządzania mieniem, w tym zaciągania zobowiązań majątkowych, a także w innych sprawach statutowych Organizacji, składają dwaj członkowie Zarządu Organizacji lub jeden członek Zarządu i osoba upoważniona przez Zarząd (pełnomocnik), według zasad ustanowionych przez Zarząd.
2. Zarząd może udzielić Prezesowi Organizacji upoważnienia do składania jednoosobowo oświadczeń woli związanych z prowadzeniem bieżącej działalności Organizacji.
3. W trybie podanym w ust.2 Zarząd może ustanowić pełnomocników dla spraw szczególnych, którzy będą działać w granicach umocowania.

Rozdział 11.

Głosowanie, zwoływanie posiedzeń organów kolegialnych Organizacji.

§35.

Jeżeli przepis szczególny nie stanowi inaczej to:

1. Uchwały organów Organizacji podejmowane są w głosowaniu jawnym, zwykłą większością głosów, w obecności co najmniej $\frac{3}{4}$ członków organu; głos wstrzymujący nie liczy się; w razie równości głosów decyduje głos przewodniczącego organu.
2. Głosowanie tajne zarządza się, jeżeli tak postanowione zostanie zwykłą większością osób uprawnionych.
3. Członkowie organów Organizacji powiadamiani są o terminie, miejscu i porządku obrad posiedzenia pisemnie lub w inny sposób zwyczajowo przyjęty w Stowarzyszeniu, nie później niż na 7 dni przed zamierzonym posiedzeniem; obrady organów Organizacji są protokolowane; do protokołu dołącza się teksty podjętych uchwał oraz listę obecności.

Rozdział 12. Biuro Organizacji

§36.

1. Administracyjno-techniczną obsługę Organizacji sprawuje biuro Organizacji.

2. Pracownicy Biura realizują uchwały Zarządu i działają w granicach pełnomocnictwa udzielonego im przez Zarząd na podstawie ustalonego przez Zarząd preliminarza wydatków Biura.
3. Zasady wynagradzania pracowników Biura ustala Zarząd.

Rozdział 13.

Zmiana statutu i rozwiązanie Organizacji

§37.

Zmiany statutu wymagają uchwały Walnego Zebrania Członków podjętej większością 2/3 głosów przy obecności co najmniej ¼ uprawnionych do głosowania członków.

§38.

Rozwiązanie się Organizacji wymaga uchwały Walnego Zebrania Członków podjętej większością ¾ głosów przy obecności połowy uprawnionych do głosowania członków.

§39.

1. W przypadku podjęcia uchwały o rozwiązaniu Organizacji Walne Zebranie Członków wybiera Komisję Likwidacyjną.
2. Uchwała o rozwiązaniu Organizacji określa tryb likwidacji oraz cel, na który zostaje przeznaczony majątek Organizacji.

Rozdział 14

Postanowienia końcowe

§40.

W stosunku do pracowników etatowych Organizacji kierownikiem zakładu pracy w rozumieniu przepisów prawa pracy jest Prezes Organizacji.

§41.

Z chwilą zarejestrowania Organizacji wszyscy jego założyciele stają się członkami zwyczajnymi Organizacji.

Statut przyjęto uchwałą w dniu 22.12.2011

Sekretarz

Przewodniczący