

Zarządzenie Nr 14/U/2009
Burmistrza Miasta i Gminy Czaplinek
z dnia 15 kwietnia 2009r.

w sprawie zmiany „Regulaminu wynagradzania obowiązującego w Urzędzie Miasta i Gminy w Czaplinku”

Na podstawie art. 39 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. 2008 r. Nr 223 poz. 1458) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. Nr 50, poz.398) zarządzam, co następuje:

§ 1 w zarządzeniu Nr 13/U/2009 Burmistrza Miasta Gminy Czaplinek z dnia 1 kwietnia 2009r w sprawie wprowadzenia „Regulaminu wynagradzania obowiązującego w Urzędzie Miasta i Gminy Czaplinek” wprowadza się następujące zmiany:

1. załączniki nr 1,2,3 do Regulaminu wynagradzania obowiązującego w Urzędzie Miasta i Gminy Czaplinek będący załącznikami do zarządzenia nr 13/U/2009r z dnia 1 kwietnia 2009r. Burmistrza Miasta i Gminy Czaplinek w sprawie wprowadzenia „Regulaminu wynagradzania obowiązującego w Urzędzie Miasta i Gminy w Czaplinku” otrzymują brzmienie określone w załącznikach do niniejszego zarządzenia.

§ 2. zarządzenie wchodzi w życie w ciągu 2 tygodni od podania go do wiadomości pracowników poprzez wyłożenie go do wglądu w komórce kadrowej tj. pok. Nr 6 w Urzędzie Miasta i Gminy w Czaplinku

BURMISTRZ

Barbara Michalczyk



TABELA STANOWISK
wymagane kwalifikacje, kategorie zaszeregowania
oraz ustalenie stawek dodatku funkcyjnego na określonych stanowiskach

1. Stanowiska kierownicze urzędnicze

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Maksymalna stawka dodatku funkcyjnego	Wykształcenie	Staż pracy	Uwagi
1.	Sekretarz Gminy	XVII - XIX	7	wyższe	art. 5 ust. 2 uops	
3.	Audytór wewnętrzny	XV - XVII		wyższe	art. 58 ufp	
4.	Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego	XVI - XVIII	6	wyższe ¹	art. 6a ust. 1 upoasc	
5.	Zastępca Kierownika Urzędu Stanu Cywilnego	XIII - XVI	4	wyższe ^{1, 2}	art. 6a ust. 1 upasc	
6.	Kierownik Referatu	XIII - XVIII	5	wyższe	4	

2. Stanowiska urzędnicze

1.	Główny specjalista	XII - XVII	5	wyższe	4	
2.	Inspektor	XII - XVI		wyższe	3	
3.	Starszy specjalista, Starszy informatyk	XI - XV		wyższe	3	
4.	Podinspektor, informatyk	X - XIV		wyższe średnie	- 3	
5.	Samodzielny referent	IX - XII		średnie	2	
6.	Referent, kasjer	IX - XI		średnie	2	
7.	Młodszy referent, młodszy kasjer	VIII - X		średnie	-	
8.	Koordinator	XIV - XV		wyższe		

3. Stanowiska doradców i asystentów

1.	Doradca	XVII - XIX		wyższe	5	
2.	Asystent	XI - XIII		średnie	-	

4. Stanowiska w straży miejskiej

1.	Komendant Straży Miejskiej	XV - XVII		wyższe	5	
2.	Zastępca Komendanta Straży Miejskiej	XIII - XVI		wyższe	4	
3.	Starszy inspektor	XII - XV		wyższe średnie	3 6	
4.	Inspektor	XII - XV		Wyższe Średnie	2 5	
5.	Młodszy inspektor	XI - XIII		wyższe średnie	- 3	
6.	Starszy strażnik	X - XIV		średnie	3	
7.	Strażnik	IX - XIII		średnie	2	
8.	Młodszy strażnik	VIII - XII		średnie	1	
9.	Aplikant	VII - IX		średnie	-	

4. Stanowiska pomocnicze i obsługi

1.	Sekretarka	IX - X		Średnie	3	
2.	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	XII - XIV XI - XIII		wyższe wyższe	3 -	
3.	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	X - XII IX - XI VIII - IX		średnie średnie średnie	3 2 -	
4.	Pomoc administracyjna	III - VII		średnie	-	
5.	Konserwator	VIII - IX		zasadnicze zawodowe	-	
6.	Operator urządzeń powielających	VI - VIII		podstawowe	-	
7.	Robotnik gospodarczy	V - VII		podstawowe	-	
8.	Dozorca	IV - V		podstawowe	-	
9.	Sprzątaczką	III - IV		podstawowe	-	
10.	Goniec	II - IV		podstawowe	-	
11.	Kierowca samochodu ciężarowego	IX - X		Zasadnicze zawodowe	-	

¹ Studia prawnicze lub administracyjne i tytuł magistra lub podyplomowe studia administracyjne.

² Zatrudniony zastępca Kierownika USC zobowiązany jest do uzupełnienia wykształcenia do dnia 29 października 2014r.

³ Pracownik zatrudniony do 1 stycznia 2009r. może posiadać wykształcenie średnie.



TABELA

MAKSYMALNYCH MIESIĘCZNYCH KWOT WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO

Kategoria zaszeregowania	Maksymalna kwota w złotych
I	1350
II	1400
III	1500
IV	1600
V	1700
VI	1850
VII	2250
VIII	2450
IX	2550
X	2750
XI	2950
XII	3150
XIII	3350
XIV	3650
XV	3950
XVI	4350
XVII	4650
XVIII	5100
XIX	5350



7

TABELA
STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO

Stawka dodatku funkcyjnego	Procent najniższego wynagrodzenia
1.	2.
1	do 40
2	do 60
3	do 80
4	do 100
5	do 120
6	do 140
7	do 160
8	do 200