

BURMISTRZ CZAPLINKA

OG.0003.2.2019

Pan

Sebastian Matulojć

Radny Rady Miejskiej w Czaplinku

W odpowiedzi na Pana interpelację z dnia 11 stycznia 2019 r. w sprawie wyjaśnienia stanu faktycznego dotyczącego obliczania wymiaru wynagrodzenia zasadniczego i powiązanych z nim składników tzw. dodatków do wynagrodzenia informuję, że w Urzędzie Miejskim w Czaplinku zgodnie z rozdziałem II § 4 pkt 2 zarządzenia Nr 17/U/2017 r. Burmistrza Czaplinka z dnia 8 grudnia 2017 r. w sprawie wprowadzenia „Regulaminu wynagradzania obowiązującego w Urzędzie Miejskim w Czaplinku”; pracownikowi przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę, nagrodę jubileuszową, jednorazową odprawę w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

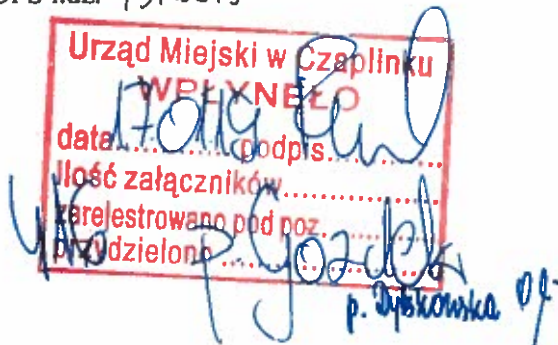
W załączeniu przesyłam odpowiedzi na interpelację jednostek organizacyjnych gminy Czaplinek, spółki Zarządu Nieruchomościami Miejskimi i spółki Zakładu Gospodarki Komunalnej.

BURMISTRZ CZAPLINKA


Marcin Naruszewicz

Czaplinek, dn. 17.01.2019 r.

MGOPS l.dz. 75. 2019



Pan

Marcin Naruszewicz
Burmistrz Czaplinka

Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Czaplinku w odpowiedzi na pismo Znak: OG.2122.3.2019 z dnia 14.01.2019 r. w sprawie wyjaśnienia stanu faktycznego, dotyczącego obliczania wymiaru wynagrodzenia zasadniczego i powiązanych z nim składników tzw. dodatków do wynagrodzenia informuje, że z analizy ostatnich 4 lat (tj. 2015 – 2018) wynika, że:

- w roku 2015 jeden pracownik zajmujący stanowisko robotnicze (pracownik gospodarczy) otrzymywał wynagrodzenie zasadnicze niższe od minimalnego wynagrodzenia, ale łącznie z dodatkiem stażowym wynagrodzenie było wyższe od minimalnego wynagrodzenia (minimalne wynagrodzenie wynosiło 1.750 zł, wynagrodzenie pracownika wynosiło 1.884 zł),
- w roku 2016 i 2017 jeden pracownik zajmujący stanowisko robotnicze (pracownik gospodarczy) otrzymywał wynagrodzenie zasadnicze i dodatek stażowy w łącznej wysokości równej najniższemu wynagrodzeniu. Pracownik zatrudniony był na czas określony tj. na 18 miesięcy. Wynagrodzenie współfinansowane było ze środków Funduszu Pracy z Powiatowego Urzędu Pracy w Drawsku Pomorskim w ramach zatrudnienia osoby bezrobotnej, która ukończyła 50 rok życia,
- w roku 2018 żaden pracownik nie otrzymywał wynagrodzenia zasadniczego niższego od minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Wydatki na rok 2018 oraz na rok 2019 zaplanowano tak, aby żaden z pracowników nie otrzymywał wynagrodzenia zasadniczego poniżej płacy minimalnej, do której dopiero jest doliczany dodatek za wieloletnią pracę.

Wysokość wynagrodzenia pracownika zatrudnionego w pełnym miesięcznym wymiarze czasu pracy nie może być niższa od wysokości minimalnego wynagrodzenia określanego przez Radę Ministrów na każdy rok kalendarzowy.

Zgodnie z art. 6 ust. 4 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 2177) do obliczenia wysokości wynagrodzenia pracownika przyjmuje się przysługujące pracownikowi składniki wynagrodzenia i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy, zaliczone według zasad statystyki zatrudnienia i wynagrodzeń określonych przez Główny Urząd Statystyczny do wynagrodzeń osobowych.

Przy obliczaniu wysokości wynagrodzenia pracownika nie uwzględnia się:

- 1) nagrody jubileuszowej;
- 2) odprawy pieniężnej przysługującej pracownikowi w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy;
- 3) wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych;
- 4) dodatku do wynagrodzenia za pracę w porze nocnej.

W związku z powyższym dotychczasowe naliczanie wynagrodzeń pracowników Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Czaplinku nie naruszało obowiązujących przepisów z zakresu prawa pracy.

KIEROWNIK
Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej
w Czaplinku
[signature]
Renata Podkowiak

Czaplinek, dnia 17 stycznia 2019r.

Sz. P.
Marcin Naruszewicz –
Burmistrz Czaplinka

Szanowny Panie Burmistrzu.

Odpowiadając na pytania zawarte w interpelacji z dnia 11 stycznia 2019r. radnego Rady Miejskiej w Czaplinku Sebastiana Matulojcia w sprawie wyliczania minimalnego wynagrodzenia za pracę w Szkole Podstawowej w Czaplinku w ostatnich czterech latach, zawiadamiam, że przepisy ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 2177) jednoznacznie przesądzają, że wliczanie dodatku za wieloletnią pracę do minimalnego wynagrodzenia za pracę jest i było prawidłowe.

Z art. 6 ust. 4 i 5 wskazanej wyżej ustawy jednoznacznie wynika, że do obliczenia wysokości wynagrodzenia pracownika przyjmuje się przysługujące pracownikowi składniki wynagrodzenia i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy, zaliczone według zasad statystyki zatrudnienia i wynagrodzeń określonych przez Główny Urząd Statystyczny do wynagrodzeń osobowych, z zastrzeżeniem ust. 5. Przy obliczaniu wysokości wynagrodzenia pracownika nie uwzględnia się:

- 1) nagrody jubileuszowej;
- 2) odprawy pieniężnej przysługującej pracownikowi w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy;
- 3) wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych;
- 4) dodatku do wynagrodzenia za pracę w porze nocnej.

W związku z tym, że z zasad statystyki zatrudnienia i wynagrodzeń określonych przez Główny Urząd Statystyczny do wynagrodzeń osobowych wynika, że dodatek za wieloletnią pracę ma być wliczany do wynagrodzenia pracownika, a nie jest on wskazany w ustawie jako niepodlegający wliczeniu, to wliczanie go było i nadal jest prawidłowe.

Praktykę tę potwierdza sam ustawodawca, który dopiero podejmie działania (etap legislacyjny), aby przy obliczaniu wysokości minimalnego wynagrodzenia nie brano pod uwagę dodatku stażowego. Na stronach GOFIN czytamy w tym zakresie: „Nowe zasady wyliczania minimalnego wynagrodzenia w 2019 r. Nowe zasady wyliczania minimalnego wynagrodzenia za pracę mają zacząć obowiązywać w 2020 r. Według projektu MRPiS przy obliczaniu wysokości minimalnego wynagrodzenia nie będzie brało się pod uwagę dodatku stażowego.

Minimalne wynagrodzenie bez dodatku stażowego

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przygotowało projekt ustawy zmieniającej zasady wyliczania wysokości minimalnego wynagrodzenia. W świetle projektowanych przepisów do minimalnej pensji nie będzie już wliczany dodatek za staż pracy. Nowe prawo ma wejść w życie od 1 stycznia 2020 roku. Chodzi o projekt ustawy o zmianie ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę. Nowe przepisy zakładają rozszerzenie katalogu składników wynagrodzenia, które nie są uwzględniane przy obliczaniu wysokości minimalnej pensji. W świetle obowiązującego prawa, do ustalania wysokości minimalnego wynagrodzenia nie wlicza się dodatku za pracę w nadgodzinach, nagrody jubileuszowej czy odprawy emerytalnej i rentowej. Od 2017 roku do minimalnej pensji nie wlicza się też dodatku za pracę w nocy. Teraz ministerstwo proponuje, żeby również dodatek za staż pracy nie miał wpływu na wysokość minimalnego wynagrodzenia.”

DYREKTOR SZKOŁY

mgr Aleksander Fudala

Karolina Dyśkowska

Od: szkoła broczyno [szkolabroczyno@wp.pl]

Wysłano: 17 stycznia 2019 14:35

Do: zatrudnienie

Temat: Odp: Pd: Prośba o udzielenie odpowiedzi.

Dnia 17 stycznia 2019 12:01 szkoła broczyno <szkolabroczyno@wp.pl> napisał(a):

W Szkole Podstawowej w Broczynie jest taka sama sytuacja jak w SP Czaplinek, ponieważ podlegamy pod tego samego Burmistrza.

Dnia 15 stycznia 2019 12:24 szkoła broczyno <szkolabroczyno@wp.pl> napisał(a):

Dnia 14 stycznia 2019 11:40 Karolina Dyśkowska <zatrudnienie@czaplinek.pl> napisał(a):

Dzień dobry,

W dniu 11 stycznia br. pan Sebastian Matułowicz Radny Rady Miejskiej w Czaplinku złożył do Urzędu Miejskiego interpelację. W załączeniu przesyłam pismo w sprawie udzielenia informacji na zadane zapytania.
Bardzo proszę o przesłanie odpowiedzi do piątku 18 stycznia br..

Pozdrawiam
Karolina Dyśkowska
Inspektor ds. kadr
Urząd Miejski w Czaplinku

Karolina Dyškowska

Od: emilia [przedszkolewczaplunku2@gmail.com]

Wysłano: 14 stycznia 2019 12:57

Do: Kadry Urząd

Temat: Fwd: Prośba o udzielenie odpowiedzi.

Dzień dobry,

w odpowiedzi na pismo informuję, że w Przedszkolu Publicznym w Czaplinku sprawy wynagrodzeń pracowników administracji i obsługi zostały unormowane w 2014 roku w porozumieniu z Burmistrzem Miasta Czaplinka. Od tego momentu każdy pracownik otrzymuje wynagrodzenie zasadnicze i dodatek stażowy, który nie jest częścią składową wynagrodzenia minimalnego.

Pozdrawiam

Stanisław Nowicki

Dyrektor Przedszkola Publicznego w Czaplinku

* porozumienie ustne z Burmistrzem Czaplinka
w obecności p. Skarbnik.

--- Treść przekazanej wiadomości ---

Temat: Prośba o udzielenie odpowiedzi.

Data: Mon, 14 Jan 2019 11:15:47 +0100

Nadawca: Karolina Dyškowska <zatrudnienie@czaplinek.pl>

Odpowiedź-Do: zatrudnienie@czaplinek.pl

Firma/Organizacja: Urząd Miejski w Czaplinku

Adresat: przedszkole.czaplinek@onet.pl

Dzień dobry,

W dniu 11 stycznia br. pan Sebastian Matułowicz Radny Rady Miejskiej w Czaplinku złożył do Urzędu Miejskiego interpelację. W załączeniu przesyłam pismo w sprawie udzielenia informacji na zadane zapytania.

Bardzo proszę o przesłanie odpowiedzi do piątku 18 stycznia br..

Pozdrawiam

Karolina Dyškowska

Inspektor ds. kadr

Urząd Miejski w Czaplinku



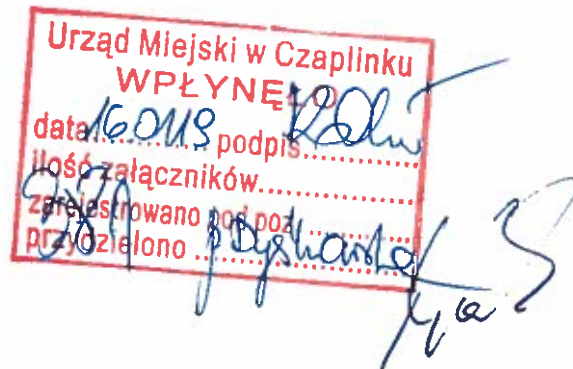
Wolny od wirusów. www.avast.com



Zarząd Nieruchomościami Miejskimi Spółka z o.o. w Czaplinku
ul. Grunwaldzka 2, 78-550 Czaplinek,
NIP: 253-01-11-300 tel. (94) 375 50 15

Czaplinek dnia 15.01.2019 r.

L.dz./...49...../2019



Karolina Dyśkowska
Inspektor ds. Kadr
UMiG Czaplinek

Dotyczy: Interpelacji Pana Sebastiana Matulojca w sprawie wyjaśnienia stanu faktycznego, dotyczącego obliczenia wymiaru wynagrodzenia zasadniczego i powiązanych z nim składników tzw. dodatków do wynagrodzenia.

Zarząd Nieruchomościami Miejskimi Spółka z o.o. w Czaplinku informuje, iż wg regulaminu wynagradzania z dnia 14.12.2012 r. z późn. zm. na wynagrodzenie pracownika składa się: wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za pracę w godzinach nadliczbowych oraz nagrody uznaniowej.

Wynagrodzenie zasadnicze pracownika ustalane jest w umowie o pracę na podstawie rodzaju wykonywanej przez niego pracy, jego kwalifikacji i czasu pracy. Nie może być jednak niższe niż najniższe wynagrodzenie za pracę. W/w regulamin nie przewiduje dodatku stażowego uwzględnianego do wynagrodzenia zasadniczego.

PREZES ZARZĄDU
Zarządu Nieruchomościami Miejskimi Spółka z o.o.
78-550 Czaplinek
Adam Tuchalski
Licencja Zawodowa nr 142

L.dz. 498.../2019

Urząd Miejski w Czaplinku Czaplinek, dnia 17 stycznia 2019r.

WPŁYNĘŁO
data 18.01.19 podpis
liczba załączników
zarejestrowano pod poz.
przydzielono

Sz. P.

Marcin Naruszewicz –
Burmistrz Czaplinka

Szanowny Panie Burmistrzu.

Odpowiadając na pytania zawarte w interpelacji z dnia 11 stycznia 2019r. radnego Rady Miejskiej w Czaplinku Sebastiana Matulójcia w sprawie wyliczania minimalnego wynagrodzenia za pracę w samorządowym zakładzie budżetowym gminy Czaplinek – Zakład Gospodarki Komunalnej w Czaplinku w latach 2015-2017 (od dnia 1 stycznia 2018r. jest to spółka z o.o.), zawiadamiam, że przepisy ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 2177) jednoznacznie przesądzają, że wliczanie dodatku za wieloletnią pracę do minimalnego wynagrodzenia za pracę jest i było prawidłowe.

Z art. 6 ust. 4 i 5 wskazanej wyżej ustawy jednoznacznie wynika, że do obliczenia wysokości wynagrodzenia pracownika przyjmuje się przysługujące pracownikowi składniki wynagrodzenia i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy, zaliczone według zasad statystyki zatrudnienia i wynagrodzeń określonych przez Główny Urząd Statystyczny do wynagrodzeń osobowych, z zastrzeżeniem ust. 5. Przy obliczaniu wysokości wynagrodzenia pracownika nie uwzględnia się:

- 1) nagrody jubileuszowej;
- 2) odprawy pieniężnej przysługującej pracownikowi w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy;
- 3) wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych;
- 4) dodatku do wynagrodzenia za pracę w porze nocnej.

W związku z tym, że z zasad statystyki zatrudnienia i wynagrodzeń określonych przez Główny Urząd Statystyczny do wynagrodzeń osobowych wynika, że dodatek za wieloletnią pracę ma być wliczany do wynagrodzenia pracownika, a nie jest on wskazany w ustawie jako niepodlegający wliczeniu, to wliczanie go było i nadal jest prawidłowe.

Praktykę tę potwierdza sam ustawodawca, który dopiero podejmie działania (etap legislacyjny), aby przy obliczaniu wysokości minimalnego wynagrodzenia nie brano pod uwagę dodatku stażowego. Na stronach GOFIN czytamy w tym zakresie: „Nowe zasady wyliczania minimalnego wynagrodzenia w 2019 r. Nowe zasady wyliczania minimalnego wynagrodzenia za pracę mają zacząć obowiązywać w 2020 r. Według projektu MRPiPS przy obliczaniu wysokości minimalnego wynagrodzenia nie będzie brało się pod uwagę dodatku stażowego.

Minimalne wynagrodzenie bez dodatku stażowego

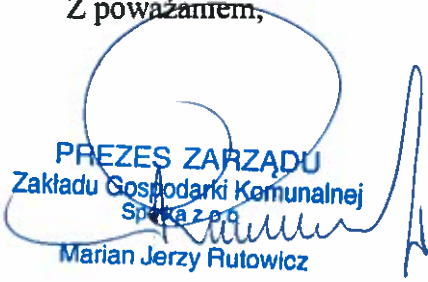
Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przygotowało projekt ustawy zmieniającej zasady wyliczania wysokości minimalnego wynagrodzenia. W świetle projektowanych przepisów do minimalnej pensji nie będzie już wliczany dodatek za staż pracy. Nowe prawo ma wejść w życie od 1 stycznia 2020 roku. Chodzi o projekt ustawy o zmianie ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę. Nowe przepisy zakładają rozszerzenie katalogu składników wynagrodzenia, które nie są uwzględniane przy obliczaniu wysokości minimalnej pensji. W świetle obowiązującego prawa, do ustalania wysokości minimalnego wynagrodzenia nie wlicza się dodatku za pracę w nadgodzinach, nagrody jubileuszowej czy odprawy emerytalnej i rentowej. Od 2017 roku do minimalnej pensji nie

wlicza się też dodatku za pracę w nocy. Teraz ministerstwo proponuje, żeby również dodatek za staż pracy nie miał wpływu na wysokość minimalnego wynagrodzenia."

Do 2017r. w samorządowym zakładzie budżetowym – Zakładzie Gospodarki Komunalnej w Czaplinku najniższe wynagrodzenie otrzymywali pracownicy zatrudnieni w ramach prac interwencyjnych i robót publicznych. Zakład był pracodawcą, a organizatorem prac była Gmina Czaplinek i to Burmistrz w zarządzeniu określał obowiązki pracodawcy, w tym oczywiście wysokość wynagrodzenia. W załączniku do zarządzenia znajdował się taki oto zapis: cyt. „ zatrudnienie osób, o których mowa w pkt. 1, przy czym łączna miesięczna kwota wynagrodzenia ustalona w umowach o pracę dla pracowników zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych i robót publicznych nie może przekroczyć kwoty ustalonej z PUP ”.

Zakład nie miał więc wpływu na wysokość wynagrodzenia zatrudnionych w tej formie pracowników.

Z poważaniem,


PREZES ZARZĄDU
Zakładu Gospodarki Komunalnej
Spółka z o.o.
Marian Jerzy Rutowicz