



Burmistrz Czaplinka
Marcin Naruszewicz

INTERPELACJA

Z uwagi na prośby przekazywane od osób pracujących w jednostkach podległych Urzędowi Miasta w Czaplinku zwracam się z interpelacją mającą na celu wyjaśnienie stanu faktycznego dotyczącego obliczania wymiaru wynagrodzenia zasadniczego i powiązanych z nim składników tzw. dodatków do wynagrodzenia (w szczególności tzw. dodatku stażowego). Wnoszę o przekazanie następujących informacji:

- 1) Jak w poszczególnych referatach Urzędu Miasta i jednostkach organizacyjnych podległych pod UM wylicza się dodatek stażowy i czy jest on wliczany do tzw. wynagrodzenia zasadniczego?
- 2) Czy w jednostkach organizacyjnych UM wlicza się dodatek stażowy do wynagrodzenia zasadniczego tylko po to, aby pracownik spełnił i osiągnął wymagany prawem zakres wynagrodzenia minimalnego?
- 2) Czy to prawda, że w okresie ostatnich 4 lat interpretacja przepisów dotycząca wliczania dodatku stażowego wliczanego do wymiaru wynagradzania zasadniczego zmieniała się dla pracowników podległych jednostek organizacyjnych, mimo niezmiennych przepisów prawa?
- 3) Jeżeli zmieniano interpretację prawa w tym zakresie, proszę o podanie informacji, kto podejmował takie decyzje i czym było to spowodowane.

4) Wnioskuje również o podanie informacji, jakie były konsekwencje finansowe wprowadzonych zmian w zakresie wliczania bądź nie wliczania dodatku stażowego do wynagrodzenia poszczególnych pracowników tak, aby osiągnęli pułap wynagrodzenia minimalnego w okresie ostatnich 4 lat.

Jako radny rozumiem, że zgodnie z konstrukcją ustawową minimalne wynagrodzenie za pracę nie ma charakteru jedynie wynagrodzenia zasadniczego. Jest to łączne wynagrodzenie pracownika za nominalny czas pracy w danym miesiącu, a więc poza wynagrodzeniem zasadniczym obejmuje również inne składniki wynagrodzenia i świadczenia pracownicze zaliczone do wynagrodzeń osobowych. **Jednak w takim systemie dostrzegam niesprawiedliwość, która karze za większe doświadczenie pracowników z większym stażem pracy i moim skromnym zdaniem dodatek stażowy powinien być wyłączony z wynagrodzenia minimalnego i traktowany jako nagroda za przepracowane lata.**

Z poważaniem

Sebastian Modułaj